



Familieninterne Betriebsnachfolge

„Wenn es einfach wäre, wäre es leicht.“

Das Fachbuch zur Sicherung Ihres Familienunternehmens in die nächste Generation

Elisabeth Sechser | **sichtart**

Editorial

Wenn es einfach wäre, wäre es leicht.

„Der Vater erstellt's, der Sohn erhält's, beim Enkel zerfällt's“, schrieb Alfred Marschall (1842-1924, britischer Nationalökonom) und meinte damit die nicht immer einfache Sicherung eines Familienunternehmens in die nächsten Generationen. Der häufig lang geplante Schritt der Betriebsnachfolge soll die Existenz des Unternehmens für die Nachkommen sichern. Gleichzeitig ist eine Betriebsübergabe auch ein herausfordernder Prozess für Mütter, Väter, Töchter und Söhne und erfordert sowohl im Unternehmensalltag als auch innerhalb der Familie eine bewusste Auseinandersetzung.

Sie führen einen Familienbetrieb und möchten diesen an Ihre Kinder weitergeben? Sie möchten als Nachfolger/in das „Erbe Ihrer Eltern“ annehmen? Dieses e-book bietet Ihnen Anregungen, wie Sie die Übergabe Ihres Familienunternehmens aus persönlicher und emotionaler Sicht bestmöglich gestalten können.

Erfahren Sie, wie Sie als Vater oder Mutter Ihre Kinder bei der Unternehmensübergabe erfolgreich unterstützen können. Nachfolger/innen erhalten wertvolle Anleitungen, um gestärkt und sicher die lange geplante Übernahme anzutreten und die neue Rolle sowohl im Unternehmen als auch innerhalb der Familie deutlich sichtbar zu machen.

Erhöhen Sie dadurch die Stabilität, die jedes Unternehmen zum Fortbestand benötigt, schaffen Sie Klarheit und Transparenz und fördern Sie so familiäre Zufriedenheit und Ihren unternehmerischen Erfolg.



Inhaltsverzeichnis

Editorial	3
Vorwort	5
1. Familienunternehmen funktionieren anders	6
1.1 Das Unternehmen gehört zur Familie	7
1.2 Besondere Anforderungen an das Management	8
1.3 Umgang mit dem Spannungsfeld Familie– Unternehmen	11
2. Rollenanforderungen und Identitätsfragen	13
2.1 Die Gründerpersönlichkeit	14
2.2 Grundlagen erfolgreicher Unternehmensleitung	16
2.3 Ehe zu Dritt	18
2.4 Von Beruf Tochter oder Sohn	19
2.5 Geschwisterrollen	22
2.6. Konfliktverhalten in Familienunternehmen	23
3. Übergabeprozess erfolgreich gestalten	24
3.1 Die besondere Dynamik familieninterner Betriebsnachfolge	25
3.2. Das Unternehmen übergeben	28
3.3 Phasen der Unternehmensübergabe	29
3.4 Teilschritte und Leitfaden zur optimalen Führungsübernahme	34
4. Beratung - Unterstützung zur erfolgreichen Übergabe	35
4.1 Wo Außensichten hilfreich sind	36
4.2 Was Beratung leisten kann	37
Über die Autorin	41
Literaturverzeichnis	42

- Checkliste 1 | **Spannungsfeld Familie - Unternehmen**
- Checkliste 2 | **Anregungen für Familienunternehmer-Paare**
- Checkliste 3 | **Entscheidungsfindung & Kompetenzen zur Unternehmensnachfolge**
- Checkliste 4 | **Konfliktmanagementtools**
- Checkliste 5 | **Übergabe & Rücktritt**
- Checkliste 6 | **Planung und Durchführung der Nachfolge**
- Checkliste 7 | **Projekt-Umwelt-Analyse**
- Checkliste 8 | **Visionen entwickeln und gemeinsam erreichen**



Grundlagen einer erfolgreichen Betriebsnachfolge

Familienunternehmen haben Besonderheiten, die sich nicht nur im Aufbau und im Arbeitsalltag widerspiegeln, sondern gerade im Übergabeprozess eine wesentliche Rolle spielen. Die enge Verknüpfung der Systeme Familie und Unternehmen erfordern von involvierten Personen spezielle Kompetenzen. So ist die Rollenvermischung auch eine starke Herausforderung für Familienmitglieder. Sie müssen unterschiedlichen Anforderungen gerecht werden. Gerade im Prozess der familieninternen Betriebsnachfolge bedarf es neben rechtlichen, betriebswirtschaftlichen und strukturellen Änderungen auch einer Auseinandersetzung mit unterschiedlichen Erwartungen. Erfahrungen zeigen, dass die familieninterne Betriebsnachfolge oft zu unkonkret ist oder gar nicht geplant wird. Es kann Wert- und Zielvorstellungen geben, die mangelhaft kommuniziert werden oder sehr unterschiedlich sind. Unausgesprochene Selbstverständlichkeiten fördern Irritationen. Konfliktpotentiale, die einen Übergabeprozess beeinflussen oder massiv erschweren können, sind wahrscheinlich.

Gerade in dieser Phase braucht es einen Dialog der Erwartungen, einen festgelegten Zeitpunkt, Vereinbarungen und eine gemeinsame Diskussion von Zukunftsvorstellungen. Durch eine bewusste Auseinandersetzung mit der Betriebsnachfolgeregelung erhöhen Sie gemeinsam die Stabilität, die jedes Unternehmen zum Fortbestand benötigt. Altes und Neues zu vereinbaren, ist ein wichtiger Motor für die Weiterentwicklung Ihres Betriebes. Somit schaffen Sie Klarheit und Transparenz und fördern familiäre Zufriedenheit und Ihren unternehmerischen Erfolg.

Dieses E-book bietet Ihnen Anregungen, wie alle Beteiligten – die Übergeber- und die Nachfolgeneration – gemeinsam die Übergabe des Familienunternehmens aus persönlicher und emotionaler Sicht bestmöglich gestalten können.

„Es gibt so viele Vorteile, ein Familienunternehmen in der Familie weiterzugeben, dass man ohne weiteres die Nachteile in Kauf nehmen kann, weil das ein Potential ist, das man nicht hergeben sollte.“

